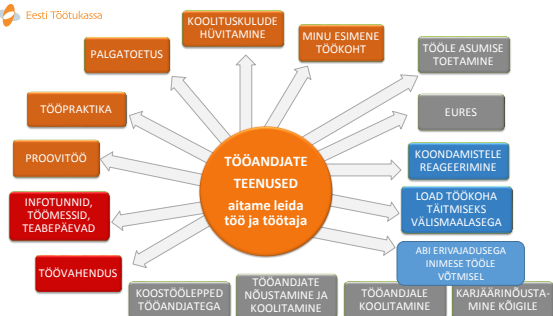




Eesti Töötukassa võimalused töandjate toetamiseks



Töövahendus

Vabade töökohtade vahendamiseks:

- ✓ avaldame tööpakkumised töötukassa kodulehel ja paneme need välja oma klienditeenindustes (st tööpakkumine on avalik ja kõigile kättesaadav)
- ✓ teeme töandjale sobivatest töötutest eelvaliku ning teavitame tööpakkumisest ainult nõuetele vastavaid kandidaate või saadame nende andmed töandjale, et ta saaks nendega ise ühendust võtta



Töövahendus

Tööpakkumisi võtame vastu:

- ✓ iseteenindusportaali (ITP) kaudu
- ✓ e-posti teel
- ✓ telefoni teel
- ✓ osakonnas kohapeal.

Töövahendus on TASUTA!



Töövahendus – töandjale sobiva töötaja leidmine

Meie suuname ja toetame aktiivset töötajast:

- ✓ Koondame info vabade töökohtade kohta ja vahendame seda.
- ✓ Anname töötule töötamiseks vajalikud oskused ja teadmised.
- ✓ Kontrollime regulaarselt töötajate aktiivsust ja motiveerime edasi otsima.



Tööpakkumise laekumine

- ✓ Avalik konkurss
- ✓ Eelvalik töötaja kandideerib
- ✓ Eelvalik töötute nimekirjaga



Proovitöö

Proovitöö eesmärk on anda töötajale võimalus pakutaval töökohal töötamine järele proovida ning seeläbi oma sobivust tööandjale näidata.

Tööandjale annab proovitöö enne töölepingu sõlmimist kinnituse kandidaadi sobivusest pakutavale töökohale.

Proovitöö kestab ühe tööpäeva.

Proovitööl osalemise eest ei tohi ettevõtte töötukassa kliendile tasu maksta.

Proovitööl osalemist tööandja töötamise registris (TÖR-is) ei registreeri.



Tööpraktika

Eesmärk tööandjale: täita ametikoht, kuhu töötukassal pole ilma ametialaste teadmiste/oskuste täiendamiseta sobilikku tööjõudu pakkuda.

Tööpraktikal osaledes saab töötaja praktilise töökogemuse. Tööpraktika toimub tööandja juures.

Töötaja osaleb tööpraktikal kuni 8 tundi päevas ehk kuni 40 tundi nädalas (16-17 aastane kuni 7 tundi päevas ehk kuni 35 tundi nädalas).

Tööpraktikal osalemise ajal makstakse tööpraktika juhendajale juhendamistasu ja praktikandile stipendiumi ja sõidutoetust.

- ✓ Tööpraktika ajal ei tohi sõlmida praktikandiga töölepingut ega maksta töötasu
- ✓ Tööpraktikal osalemist tööandja TÖR-is ei registreeri



Tööturukoolitus

Kui te ei leia meie klientide seast endale vajalike oskustega inimest, saame teile sobiva töötaja koolitada.

- ✓ Koolituskaardi koolitused - <https://www.tootukassa.ee/content/teenused/koolitused>

- ✓ Hankega korraldatavad koolitused



Tööandjale koolituskulude hüvitamine

Tööandjale tööturukoolituse kulude hüvitamise eesmärk on:

- ✓ ennetada inimese töötus jäämist olukorras, kus ta oma **terviseisundist** tulenevalt ei saa samal ametikohal tööd jätkata, kuid tööandja pakub talle ümber- või täiendõppe läbimise korral teist tööd.
- ✓ soodustamiseks pikaajalise töötü töөлõvõtmist, toetame tema tööõlesannete täitmiseks vajalike teadmiste ja oskuste koolitamist.

Töötaja koolituse kulud hüvitatakse tööandjale 50% ulatuses, kuid mitte rohkem kui 1250 € tingimusel, et koolitusvajadus, koolitusel osalemine ja koolituse maksumus on eelnevalt töötukassaga kokku lepitud.



Palgatoetus

Palgatoetus on tööandjale töötü töölõrakendamiseks makstav toetus

Kes saab? Tööandja, kes sõlmib vähemalt 6 kuuks töölepingu töötuga, kes on:

- ✓ 16-24aastane ja on arvel olnud vähemalt 6 kuud
- ✓ olnud töötuna arvel järjest üle 12 kuu või on olnud töötuna arvel vähemalt 12 kuud tööleasumisele eelneva 15 kuu jooksul ning tema töötuna arvelolek on vahepeal lõpetatud tööle asumise või puudega inimese hooldamise eest tasu saamise tõttu.
- ✓ arvelevõtmisele eelnenud 12 kuu jooksul vanglast vabanenud.
- ✓ vähenenud töövõimega ning olnud töötuna arvel vähemalt kuus kuud järjest või töötanud vahetult enne avatud tööturule tööle asumist kaitsitud töö tingimustel.



Palgatoetus II

Kui palju ja kui kaua?

- ✓ 1/2 brutotöötasust, aga mitte rohkem kui kehtiv kuupalga alammäär;
- ✓ Pool töölepingu kestusest, aga mitte kauem kui 6 kuud.
- ✓ Töövõimereformi sihtrühmale makstakse palgatoetust tööandjale töösuhte kestusest poole tähtaja eest, kuid mitte rohkem kui 12 kuu eest;
- ✓ Palgatoetust makstakse deklaratsioonide alusel, töötaja palgakulu eest, millest on kinni peetud töötuskindlustusmaks.

Palgatoetuse haldusleping peab olema sõlmitud enne tööleasumist.



Minu esimene töökoht

Kes saab? Tööandja, kes sõlmib töölepingu töötuga, kes on:

- ✓ 17-29aastane
- ✓ töötuna arvel olnud vähemalt 4 kuud
- ✓ puudub erialane haridus (alg-, põhi- või keskharidusega)
- ✓ puudub töökogemus või see on lühiajaline (on viimase 3 aasta jooksul töötanud vähem kui aasta või on kokku töötanud vähem kui 2 aastat)

Hüvitatakse osaliselt noore töötaja palgakulud esimesel tööaastal ning töötaja tööalase koollituse kulu kahe esimese tööaasta jooksul.



Minu esimene töökoht II

Kui palju ja kui kaua?

- ✓ makstakse 12 kuu eest tööle asumisest arvates
- ✓ kuni 50% töötasust, mitte rohkem kui kahekordne töötasu alammäär
- ✓ tööandja peab tagama töö 2 aastaks

Koolituskulu hüvitamise minu I töökoha raames:

- ✓ hüvitame 100% kuni 2500 eurot
- ✓ kahe aasta jooksul tööle asumisest



Koondamistele reageerimise teenus

- ✓ Koondamistele reageerimise teenuse eesmärk on koondatavate töötajate teavitamine, toetamine ja abistamine uue töö otsingutel.

Lisaks koondatavatele nõustame ja toetame koondavat tööandjat, jälgime töölepingute kollektiivse ülesütleamise puhul koondamisprotsessi seaduspärasust ning lahendame koondamisega seonduvaid tööühiveprobleeme.



Abi erivajadusega inimese tööle võtmisel

- ✓ Aitame suhelda tööle kandideerijaga
- ✓ Kohandame tööruumid ja –vahendid
- ✓ Anname töötajale tasuta kasutada tehnilise abivahendi
- ✓ Tasume tugiisiku töö eest
- ✓ Hüvitame ümber- või täiendõppe kulusid



Luba töökoha täitmiseks välismaalasega

Töötukassa annab loa välismaalase töölevõtmiseks, kui on täidetud järgmised tingimused:

- ✓ töökohta ei ole võimalik täita kvalifikatsiooni- ja kutsenõuetele vastava Eesti kodaniku, Euroopa Liidu kodaniku ega Eestis elamisloa alusel elava välismaalasega;
- ✓ töökohta täitmine välismaalasega on põhjendatud nii tööturu olukorda arvestades kui ka töötukassa andmetele tuginedes.

Välismaalase töölevõtmiseks loa saamiseks peab tööandja esitama töötukassale (digitaalselt) allkirjastatud vormikohase taotluse koos lisadokumentidega.



Oleme koostanud tööturumeetmete programmi ja arendame uusi teenuseid



Tootukassa

Töötajale ja partnerile :

- <https://www.tootukassa.ee/>
- <https://www.tootukassa.ee/content/ettevotjale-ja-koostoopartnerile>
- <https://www.tootukassa.ee/tkauth/login> -iseteenindus

Jõgevamaa osakond:

Suur 14, 48306, Jõgeva
776 6870
jogeva@tootukassa.ee

Töötajate konsultant:

Maiu Veltbach
maiu.veltbach@tootukassa.ee
776 6877; 554 0866



Täname!